



# ZARZĄD ZASOBU KOMUNALNEGO

ul. Św. Elżbiety 3, 50-111 Wrocław

**Klauzula informacyjna w zakresie ochrony danych osobowych nr 9**  
dla pracowników, byłych pracowników, współpracowników, stażystów, praktykantów  
pracujących na rzecz Zarządu Zasobu Komunalnego (ZZK)

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - „RODO”) informujemy, że:

<b>Administrator danych osobowych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zarząd Zasobu Komunalnego (ZZK) z siedzibą przy ul. Św. Elżbiety 3 we Wrocławiu.
<b>Inspektor Ochrony Danych</b>	W ZZK wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych. Jest to osoba, z którą można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Pani/Panu praw związanych z przetwarzaniem danych. Z Inspektorem można kontaktować się w następujący sposób: – listownie na adres: ul. Św. Elżbiety 3, 50-111 Wrocław, – przez e-mail: <a href="mailto:ochronadanych@zsk.wroc.pl">ochronadanych@zsk.wroc.pl</a> .
<b>Cele i podstawy przetwarzania</b>	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: 1. <b>prowadzenia dokumentacji pracowniczej na podstawie przepisów:</b> kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o ubezpieczeniach społecznych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, prawa energetycznego, prawa bankowego, prawa ubezpieczeniowego, prawa zamówień publicznych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ZZK; 2. <b>prowadzenia dokumentacji współpracy</b> – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); 3. <b>prowadzenia dokumentacji pracowniczej związanej z realizacją wewnętrznych zasad, polityk, procedur, regulaminów, instrukcji</b> obowiązujących w ZZK będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora związanego z zarządzaniem jednostką (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – np.: dokumentacja związana z wypłatami formami wynagrodzenia, dokumentacja związana z dokumentacją pojazdów, dokumentacja związana ze współpracą z kontrahentami i interesariuszami ZZK; 4. <b>wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora</b> w dziedzinie <b>prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej</b> (podstawa: art. 9 lit. b RODO); 5. <b>ochrony żywotnych interesów pracownika/ współpracownika</b> , np. w celu ratowania życia i zdrowia (podstawa: art. 9 lit. c RODO); 6. <b>profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy</b> do oceny zdolności do pracy, zapewnienia diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika (podstawa: art. 9 lit. h RODO); 7. <b>archiwalnym</b> (dowodowym) będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. c RODO); 8. ewentualnego <b>ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami</b> będącymi realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. c RODO), polegającego na występowaniu w sprawach sądowych, na podstawie przepisów Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego oraz Kodeksu karnego lub innych właściwych przepisów;

	<p>9. <b>zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia, zachowania w tajemnicy informacji</b>, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, bądź właściwego wykorzystania narzędzi pracy, dane Pracownika są przetwarzane poprzez <b>monitoring</b> (rejestrację obrazu), monitoring poczty elektronicznej - z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zw. z art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018r., Dz.U.2018.1000 ze zm.);</p> <p>10. <b>skorzystania z funduszy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych</b> - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b RODO);</p> <p>11. <b>skorzystania ze szkoleń</b> na podstawie przepisów prawa i dla uzasadnionego interesu Administratora w zakresie utrzymania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownika (art. 6 ust. 1 lit. c i lit. f RODO);</p> <p>12. <b>zapewnienia ciągłości działania</b> - na podstawie prawnie uzasadnionego interesu pracodawcy ( art.6 ust.1 lit. c RODO) - polegającego na ochronie swoich interesów gospodarczo-prawnych w zakresie możliwości dalszej realizacji zadań po ustaniu zatrudnienia z pracownikiem, który dotychczas je realizował – przez okres niezbędny do przejęcia tych obowiązków przez innego pracownika, lecz nie dłużej niż przez 3 miesiące po ustaniu zatrudnienia,</p> <p>13. <b>realizacji obowiązków pracodawcy wobec pracowników</b> wynikających z ogólnie obowiązujących oraz wewnętrznych przepisów prawa pracy takich, jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) uczestnictwo w PPK (Pracowniczych Planów Kapitałowych) (art. 6 ust.1 lit. c RODO),</li> <li>b) dokonania okresowej oceny kwalifikacyjnej wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),</li> <li>c) realizacji zadań antymobbingowych zgodnie z kodeksem pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),</li> <li>d) realizacji zasad obiektywizmu i bezstronności pracownika samorządowego, wyrażonych w ustawie prawo zamówień publicznych oraz w ustawie o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),</li> <li>e) zapewnienie organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy za pomocą innych form monitorowania takich jak monitoring skrzynki e-mail (e-mail korespondenta, data i czas wysłanej wiadomości, treść ustaleń zawartych w wiadomości, analiza bilingów połączeń telefonicznych, monitorowanie aktywności komputerów pracowników (art.6. ust.1.lit.f RODO),</li> <li>f) reprezentowania pracodawcy, pełnienia funkcji osoby do kontaktu, wypełniania zadań pracodawcy, w tym realizacji umów zawartych przez administratora (art. 6 ust. 1 lit. c, f RODO),</li> <li>g) udostępnienia wizerunku np. na stronie internetowej, w artykułach na podstawie udzielonej zgody na podstawie art.6.ust.1.lit.a, zawartej umowy na podstawie art.6 ust.1 lit. b RODO.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Okres przechowywania danych</b></p>	<p>Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych związany jest ze wskazanymi powyżej celami. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi.</p>

<p><b>Odbiorcy danych</b></p>	<p>Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gdy taki obowiązek wynika z przepisów prawa, m.in. do ZUS, NFZ, urzędów pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, PFRON, komornikom sądowym, Państwowej Inspekcji Pracy, Państwowej Inspekcji Sanitarnej, urzędów pracy, w związku z realizacją Pracowniczych Planów Kapitałowych, innym organom państwowym, przychodniom świadczącym usługę medycyny pracy, osobom/podmiotom występującym w zakresie udzielenia informacji publicznej na podstawie realizacji przepisów ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej, organizacjom związkowym;</li> <li>- gdy jest to niezbędne dla realizacji potrzeb pracodawcy będących konsekwencją zawartego stosunku pracy: do Urzędu Miasta Wrocławia i podległym jemu jednostkom, agencjom, instytucjom zarządzającym RPO WD, monitorującym, pośredniczącym, operatorom, organizacjom współuczestniczącym w Regionalnym Programie Operacyjnym, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, instytucjom wsparcia biznesu, dostawcom mediów technicznych, organizacjom biznesowym, partnerom handlowym, kontrahentom, klientom – wyłącznie w zakresie danych służbowych, a w pozostałym zakresie wyłącznie po uzyskaniu odrębnej, dobrowolnej zgody pracownika,</li> <li>- podmiotom przetwarzającym na zlecenie i w imieniu pracodawcy, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w celu świadczenia określonych w umowie usług na rzecz pracodawcy, np.: usług teleinformatycznych, takich jak hosting, dostarczanie lub utrzymanie systemów informatycznych, usług niszczenia dokumentów, archiwizacji, usług ochrony mienia, usług doradczych, konsultacyjnych, audytowych, szkoleniowych, organizacyjnych, mediacyjnych, prawnych, podatkowych, rachunkowych oraz innym podmiotom, gdy wynika to z przepisów prawa.</li> </ul>
<p><b>Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych</b></p>	<p>Pani/ Pana dane nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.</p>
<p><b>Prawa osób, których dane dotyczą</b></p>	<p>Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prawo dostępu do swoich danych;</li> <li>- prawo żądania sprostowania (poprawiania) swoich danych;</li> <li>- prawo żądania usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania;</li> <li>- wniesienia skargi do organu nadzorczego.</li> </ul>
<p><b>Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie</b></p>	<p>Informujemy, że nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.</p>
<p><b>Informacja o dobrowolności podania danych</b></p>	<p>Podanie przez Panią/Pana danych jest dobrowolne, ale niezbędne, do zawarcia umowy o pracę/współpracę i prowadzenia dokumentacji zatrudnienia oraz wypełniania obowiązków Pracodawcy i Pracownika.</p>
<p><b>Prawo do wniesienia skargi</b></p>	<p>Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.</p>